

AVVISO RICOGNITIVO

rivolto al personale precario dirigenziale e non dirigenziale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 1 e 2 del D.Lgs. n. 75 del 20.05.2017 e s.m.i. (cd. L. Madia), maturati al 31.12.2022

In esecuzione della deliberazione n. ____ del _____ è approvato il presente Avviso ricognitivo, e la relativa modulistica, rivolto al **personale precario dirigenziale e non dirigenziale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 1 e 2 del D.Lgs. n. 75 del 20.05.2017 e s.m.i. (cd. L. Madia), maturati al 31.12.2022** in seguito alle nuove disposizioni introdotte al comma 3 bis dell'art. 1 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 (in S.O. n. 28, relativo alla G.U. 7/8/2021, n. 188) che testualmente prevede che *"All'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: "31 dicembre 2021", ovunque ricorrono, sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2022"*.

Tale procedura è adottata, altresì, conformemente alle circolari Regione Lazio richiamate nel predetto atto deliberativo ed ai relativi indirizzi operativi forniti.

**1) Procedura ricognitiva per il personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20
COMMA 1 del D.Lgs. n. 75 del 20.05.2017 e s.m.i. (cd. L. Madia), maturati al
31.12.2022**

(MODELLO DI DOMANDA ALL. A)

NORMATIVA:

L' art.20 del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i *"Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni"*, così come modificato dagli aggiornamenti normativi intervenuti, assume la seguente formulazione:

Comma 1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di

amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, **al 31 dicembre 2022**, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

REQUISITI:

I candidati dovranno possedere **tutti i seguenti requisiti specifici:**

1. risultare in servizio con contratto a tempo determinato **presso la ASL di LATINA** dopo la data del 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015) con inquadramento nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione;
2. **anzianità di servizio di almeno tre anni**, anche non continuativi, maturata anche in Amministrazioni diverse dalla Asl di Latina, appartenenti al SSN (comma 11 art. 20 del D. Lgs. 75/2017), **nel periodo compreso tra il 1 gennaio 2015 ed il 31 dicembre 2022**, con inquadramento nel profilo professionale di cui al punto 1;
3. **essere stato reclutato a tempo determinato**, in relazione alle medesime attività svolte, **con procedura concorsuale o di avviso pubblico, conclusa con una graduatoria finale di merito**, anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

I servizi di lavoro utili da conteggiare potranno ricomprendere, **in aggiunta a quelli maturati con rapporto di LAVORO DIPENDENTE di cui al punto 3**, tutti i rapporti di lavoro flessibile ivi compresi i contratti riconducibili alla previsione di cui all'art. 7 comma 6 del D. L. 165/01 e s.m.i., purché relativi ad attività svolte riconducibili al medesimo profilo.

(come chiarito con nota della Regione Lazio – Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria prot. n. 0598368 del 07/07/2020 avente ad oggetto *Linee guida ed indicazioni attinenti all'attività libero professionale ai fini della stabilizzazione ex art. 20 D. Lgs. 75/2017*).

ESCLUSIONI:

La procedura di stabilizzazione è rivolta esclusivamente al personale precario.

Pertanto, sono esclusi dalla presente procedura, ai sensi del comma 1 art. 20 del D. Lgs. 75/17, i dipendenti che risultino già **titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato** presso altra Amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione.

Parimenti, **sono esclusi** i dipendenti in posizione di aspettativa ovvero in posizione di comando / assegnazione temporanea o altri istituti **che implicino, a monte, la titolarità di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo profilo**.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

I candidati che siano già in possesso dei requisiti previsti all'art. 20 COMMA 1 del D.Lgs. n. 75 del 20.05.2017 e s.m.i. o che prevedono di maturarli entro il 31.12.2022, potranno presentare domanda di ricognizione utilizzando ESCLUSIVAMENTE il modello A allegato al presente Avviso da trasmettere

- **in un unico file formato PDF** via pec al seguente indirizzo: concorsi@pec.ausl.latina.it e riportare nell'oggetto: **"RICOGNIZIONE LEGGE MADIA 2022 – ART. 20 COMMA 1"**
- **ENTRO IL 7° GIORNO** successivo alla pubblicazione del presente avviso nella sezione **"Avvisi e Concorsi"** del sito istituzionale www.ausl.latina.it

Le richieste dovranno essere complete di tutte le informazioni necessarie alla valutazione della posizione del candidato, e dovranno essere **datate e sottoscritte con firma autografa**, e corredate dal proprio **documento di riconoscimento in corso di validità** (Formato PDF).

Il candidato potrà inviare la propria domanda sia a seguito dell'avvenuta maturazione dei 36 mesi di lavoro previsti che prevendo di maturarli entro e non oltre il 31.12.2022.

FINALITÀ DELLA PROCEDURA RICOGNITIVA:

La presente procedura ricognitiva ha la sola finalità di valutare la platea di personale avente titolo in relazione al fabbisogno dell'Amministrazione, ai fini della definizione del bando di partecipazione relativo alle procedure di cui al D. Lgs. 75/2017 e s.m.i. (cd. Legge Madia)

Le domande di ricognizione non potranno essere considerate valide anche ai fini della effettiva partecipazione del candidato alla procedura di stabilizzazione, per la quale il candidato dovrà inoltrare apposita domanda secondo le modalità che verranno successivamente definite.

VERIFICA DELLE DICHIARAZIONI

La Asl di Latina si riserva ogni verifica ai sensi degli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000 in merito alla veridicità delle dichiarazioni sostitutive (autocertificazioni) rese dal personale precario interessato in merito al possesso dei requisiti di cui all'art. 20 co. 1 D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.. Le dichiarazioni mendaci, la falsità nella formazione degli atti e l'uso di atti falsi comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dal DPR 445/2000 e ss.mm.ii.

**2) Procedura ricognitiva per il personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20
COMMA 2 del D.Lgs. n. 75 del 20.05.2017 e s.m.i. (cd. L. Madia), maturati al
31.12.2022**

(MODELLO DI DOMANDA ALL. B)

NORMATIVA:

L' art.20 del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*", così come modificato dagli aggiornamenti normativi intervenuti, assume la seguente formulazione:

Comma 2. Fino al **31 dicembre 2022**, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2022, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

REQUISITI:

I candidati dovranno possedere **tutti i seguenti requisiti specifici:**

- 1. essere titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- 2. aver maturato, alla data del 31 dicembre 2022, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

ESCLUSIONI:

La procedura di stabilizzazione è rivolta esclusivamente al personale precario.

Pertanto, non hanno titolo alla stabilizzazione ai sensi del comma 2 art. 20 del D. Lgs. 75/17 i dipendenti che risultino già **titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato** presso altra Amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione.

Parimenti, **sono esclusi** dalla presente procedura di stabilizzazione i dipendenti in posizione di aspettativa ovvero in posizione di comando / assegnazione temporanea o altri istituti **che implicino, a monte, la titolarità di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo profilo.**

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

I candidati che siano già in possesso dei requisiti previsti all'art. 20 COMMA 2 del D.Lgs. n. 75 del 20.05.2017 e s.m.i. o che prevedono di maturarli entro il 31.12.2022, potranno presentare domanda di ricognizione utilizzando ESCLUSIVAMENTE il modello B allegato al presente Avviso da trasmettere

- **in un unico file formato PDF** via pec al seguente indirizzo: concorsi@pec.ausl.latina.it e riportare nell'oggetto: **"RICOGNIZIONE LEGGE MADIA 2022 – ART. 20 COMMA 2"**
- **ENTRO IL 7° GIORNO** successivo alla pubblicazione del presente avviso nella sezione **"Avvisi e Concorsi"** del sito istituzionale www.ausl.latina.it

Le richieste dovranno essere complete di tutte le informazioni necessarie alla valutazione della posizione del candidato, e dovranno essere **datate e sottoscritte con firma autografa**, e corredate dal proprio **documento di riconoscimento in corso di validità** (Formato PDF).

Il candidato potrà inviare la propria domanda sia a seguito dell'avvenuta maturazione dei 36 mesi di lavoro previsti che prevenendo di maturarli entro e non oltre il 31.12.2022.

FINALITÀ DELLA PROCEDURA RICOGNITIVA:

La presente procedura ricognitiva ha la sola finalità di valutare la platea di personale avente titolo in relazione al fabbisogno dell'Amministrazione, ai fini della definizione di eventuale bando di partecipazione relativo alle procedure riservate di cui al D. Lgs. 75/2017 e s.m.i. (cd. Legge Madia)

Le domande di ricognizione non potranno essere considerate valide anche ai fini della effettiva partecipazione del candidato alla procedura di stabilizzazione, per la quale il candidato dovrà inoltrare apposita domanda secondo le modalità che verranno successivamente definite.

VERIFICA DELLE DICHIARAZIONI

La Asl di Latina si riserva ogni verifica ai sensi degli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000 in merito alla veridicità delle dichiarazioni sostitutive (autocertificazioni) rese dal personale precario interessato in merito al possesso dei requisiti di cui all'art. 20 co. 1 D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.. Le dichiarazioni mendaci, la falsità nella formazione degli atti e l'uso di atti falsi comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dal DPR 445/2000 e ss.mm.ii.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Silvia Cavalli